

Dne 1.5.2013 jsme s podporou Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Evropského sociálního fondu zahájili realizaci **grantového projektu v oblasti vzdělávání zaměstnanců**.

Základní údaje o projektu:

Název projektu: **Profesní rozvoj zaměstnanců**

Registrační číslo projektu: **CZ.1.04/1.1.02/94.00328**

Datum zahájení: **1. května 2013**

Datum ukončení: **30. dubna 2015**

Kontaktní osoba: Ing. Zdeněk Kopřiva, manažer projektu      [kopriva@signalbau.cz](mailto:kopriva@signalbau.cz)

Globální cíle projektu:

1. Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců úspěšným absolvováním vzdělávacích aktivit.
2. Vysokou kvalitou a odborností zaměstnanců dosáhnout udržení tržní a finanční stability a podmínek pro udržení zaměstnanosti a počtu pracovních míst.

Další informace o realizaci projektu naleznete na webových stránkách Evropského sociálního fondu <http://www.esfcr.cz/projekty/profesni-rozvoj-zamestnancu>

Všechny plánované vzdělávací aktivity byly úspěšně ukončeny k 30.4.2015.

V rámci realizace projektu:

- Bylo realizováno v 7 klíčových aktivitách celkem 82 dílčích vzdělávacích aktivit ve 413 dnech v rozsahu 2385 hodin výuky.
- Do vzdělávání se zapojilo 59 zaměstnanců, kteří vytvořili celkem 200 úspěšných účastníků vzdělávacích aktivit, což představuje celkový rozsah vzdělávání 969 výukových dnů a 6047 výukových hodin.
- V rámci projektu bylo dosaženo 99,5% úspěšnosti ukončení vzdělávání.
- Realizovány byly aktivity v oblasti gender problematiky.
- Z cílové skupiny 50+ se vzdělávání účastnilo celkem 13 zaměstnanců (9 mužů a 4 ženy), kteří vytvořili 44 úspěšných účastníků projektu.
- Z cílové skupiny do 25 let se vzdělávání účastnilo celkem 6 zaměstnanců, kteří vytvořili 13 úspěšných účastníků projektu.